

Jaarstatistieken over studentarbeid

Methodologie

Gebruikte methodologie voor de jaargegevens in verband met studentenjobs

In tegenstelling tot de kwartaalstatistieken studentenarbeid waar we het aantal arbeidsplaatsen, zijnde de relatie student-werkgever, als eenheid nemen, wordt hier op volgende wijze geteld:

- Het **aantal personen over het volledige jaar**: er is geen link tussen de werkgever én het gewerkte kwartaal. Dit heeft een aantal consequenties als we de gegevens verdelen volgens bepaalde criteria, vooral als die aan de werkgever gelinkt zijn.
- Dit laatste wordt opgevangen door ook **het aantal studentenjobs op jaarbasis** op te nemen. Een student kan meerdere studentenjobs uitvoeren bij verschillende werkgevers. Elke werkdag of -uur bij dezelfde werkgever wordt samengevoegd, en als één studentenjob voor het jaar geteld. Dit laat ons toe om werkgeverskenmerken (de activiteiten) aan studentenjobs te koppelen.

In de kwartaalstatistiek studentenarbeid wordt de studentenjob ook geteld, maar daar groeperen we op kwartaalbasis. Het spreekt vanzelf dat de som van het aantal jobs op jaarbasis niet gelijk is aan de som van het aantal jobs over de vier kwartalen.

De gegevens van de jaarstatistiek geven een duidelijker beeld van de mate waarin studenten actief zijn via het bijzondere systeem van de studentenarbeid. We beschikken echter niet over gedetailleerde gegevens over de volledige studentenpopulatie, zodat we geen 'activiteitsgraden' van studenten kunnen berekenen.

We brengen alles samen in verschillende tabellen die rond vijf noties die al dan niet samen voorkomen draaien.

Vier van deze noties zijn gekoppeld aan de student zelf:

- Aantal studenten,
- Aantal studentenjobs,
- Aantal gewerkte dagen/uren,
- De aangegeven lonen.

Naast deze noties, wordt het aantal werkgevers als vijfde notie in bepaalde tabellen opgenomen. Deze worden telkens verdeeld volgens een aantal criteria. Het is bij de gegevens aangeduid welke tabellen tijdreeksen, en welke jaarstatistieken zijn.

In 2017 werd het maximaal aantal dagen vervangen door het maximaal aantal uren (475). Omdat de werkgevers enkel de uren moeten aangeven, is er een tijdsbreuk ontstaan in de tijdreeksen.